

Formateur.trice - consultant.e en management et organisation **Démarrage prévu début Mars 2022**

Présentation de TransfaiRH

TransfaiRH est une coopérative de conseil et de formation créée en 2008 pour favoriser le développement conjoint des personnes et des organisations de l'économie sociale et solidaire et l'émergence de pratiques managériales et employeur à la hauteur de leurs missions sociales. Plus d'informations sur www.transfairh.coop

La croissance soutenue de nos activités nous conduit à recruter un.e formateur.rice- consultant.e en management et organisation, intéressé.e également pour intervenir dans des prestations de conseil et d'accompagnement pour permettre à nos clients de développer des pratiques innovantes et adaptées à leurs valeurs.

Description du poste:

Mission: Concevoir, animer et coordonner des actions de formation et de conseil, innovantes et utiles dans le champ du management des personnes.

Activités principales:

Coordination de projets et interventions

- définition du programme et des méthodes d'intervention de chaque projet, en appui sur les approches et méthodes de TransfaiRH
- Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique, en appui sur les méthodes et outils de TransfaiRH, conception de dispositifs de e-learning
- suivi de la bonne mise en œuvre du projet
- coordination d'autres intervenants internes et partenaires
- analyse de données qualitatives et quantitatives pour comprendre les enjeux et pratiques du client en matière de gestion des personnes
- accompagnement individuel et collectif des clients : entretiens, présentations, animation de groupes, en présentiel et à distance
- rédaction de documents de synthèse, création d'outils, procédures organisationnelles
- évaluation en continu et à l'issue des projets et capitalisation
- suivi contractuel et administratif, organisation matérielle : déplacements, documents...

Développement

- analyse de la demande et élaboration de propositions commerciales
- suivi des relations avec les clients existants et développement d'une nouvelle clientèle
- veille sur les appels d'offre et opportunités dans les champs de compétences de TransfaiRH
- valorisation des réalisations de TransfaiRH auprès de différents réseaux professionnels
- proposition de nouvelles prestations à développer et contribution à la démarche d'innovation de TransfaiRH
- Contribution à l'animation de la page Linked In de TransfaiRH et à sa visibilité numérique

Veille, qualité et formation continue

- suivi de l'actualité et des tendances émergentes dans le champ du management, de l'organisation et des ressources humaines, de la formation des adultes et dans l'économie sociale et solidaire. Partage régulier avec l'équipe

- production et publication de contenus sur les plateformes collaboratives
- contribution à la démarche qualité de TransfairRH (Qualiopi)
- auto-formation continue, analyse de la pratique, partage d'expérience et appui au développement professionnel des collègues
- contribution au système de gestion de l'information (informatique) et aux outils collaboratifs
- Contribution aux projets transversaux de la coopérative (stratégie, communication, organisation, RH...)

Relations internes:	sous la responsabilité hiérarchique du co-gérant, collaboration avec l'équipe permanente (8 personnes) et les intervenant.e.s partenaires réguliers (une quinzaine)
Relations externes:	autres intervenant.e.s, clients et prospects, réseaux professionnels
Moyens:	ordinateur et téléphone portable, 5 % minimum du temps de travail consacré au développement professionnel
Conditions de travail:	Bureaux à Paris 19 ^e et intervention chez les clients principalement en Ile de France, avec des déplacements occasionnels en province ou à l'étranger. Télétravail (2 jours/ semaine) Temps complet.
Conditions contractuelles:	CDI, statut cadre, 36 à 41K€ bruts annuels selon le profil, tickets-restaurant CCN Syntec.
A terme, une association au sociétariat de la coopérative est envisageable.	

Profil recherché :

(caractéristiques nécessaires : N et souhaitables : S)

Qualification:	Formation supérieure en Management ou Sciences Humaines (S) Formation de formateur en pédagogies actives et participatives (N)
Expérience:	5 ans minimum d'expérience dans la conception et l'animation de formation d'adultes dans le domaine du management des personnes (N) 3 ans minimum d'expérience dans une fonction managériale (N) dans un environnement multiculturel (S) Expérience salariée ou bénévole dans l'ESS (S)
Compétences:	Conduite de projets de formation (N) Maîtrise des méthodes participatives de formation (N) Bonnes capacités d'analyse des besoins, de conception et création d'outils pédagogiques (N) Développement commercial (N) Conception et animation de dispositifs elearning (N) Excellente communication interpersonnelle, assertivité, écoute, posture d'accompagnement et de transmission (N) Réflexivité sur sa pratique, capacité d'introspection et de prise de recul (N) Coopération avec des personnes et fonctions diverses y compris à

distance (N)

Très bonne **maîtrise des outils informatiques, du pack Office et de Powerpoint, du web 2.0 (N), connaissance des LMS, LCMS et outils de conception de elearning (S)**

Curiosité intellectuelle, capacité d'autoformation (N)

Sens du service au client, fiabilité (N)

Forte autonomie (N)

Confidentialité et éthique (N)

Capacité à concevoir et animer en anglais (S)

Aspirations :

Intérêt démontré pour l'économie sociale et solidaire (N)

Esprit d'initiative et volonté de contribuer aux ambitions de TransfairRH (N)

Goût d'apprendre et d'être utile.

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation (précisant votre rémunération actuelle et souhaitée) à milene@transfairh.coop avant le 7/01/2022.

Les candidat.e.s présélectionné.e.s seront invité.e.s à des entretiens en janvier 2022.