

## Qui sommes-nous ?

Transfairh est une coopérative de conseil et de formation du secteur de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS). Nous croyons à une **transformation durable** et accompagnons des organisations humaines par diverses modalités de formation et d'intervention participatives. **Vous écouter, coopérer, se développer ensemble** sont notre ADN. Convaincue que **l'intelligence collective** est porteuse dans l'adaptation de certains modèles organisationnels aux valeurs de l'ESS, Transfairh cherche à développer un espace d'échanges sur diverses problématiques de ce secteur : **Le Fairhlab**.

Ainsi, ce laboratoire cherche pour l'année 2022 à questionner la viabilité d'un modèle managérial fondé sur la **collaboration et la gouvernance partagée**. L'intelligence collective est à faciliter afin de soutenir l'accompagnement des organisations humaines vers une transformation durable. Pour ce faire, nous aspirons à travailler et échanger avec des publics d'**experts variés et pluridisciplinaires**, de manière transversale et décloisonnée. Avec ce réseau, Transfairh soutiendrait la réflexion de ses clients dans la co-élaboration et questionnerait toutes les formes de collaboration, de l'adoption de modes de gouvernance **holocratiques et sociocratiques**<sup>1</sup> promouvant **l'équivalence et l'horizontalité de la prise de décision, jusqu'à la libération**<sup>2</sup> de l'entreprise.

## Aux origines de notre réflexion

Depuis la création de Transfairh, nous n'avons cessé de faire mûrir une réflexion sur la **responsabilité partagée au sein** des entreprises. Nous sommes engagés dans des modalités d'interventions collaboratives aussi bien en équipe, dans la gouvernance et qu'au niveau de la relation clients, clients avec lesquels nous cherchons à faciliter la co-construction. Partant du constat d'une inflexion des pouvoirs publics à développer des approches transversales et d'une prise de conscience des clients de la nécessité de fonctionner autrement, nous avons questionné l'idéal du **collaboratif**. **Notre première réflexion Fairhlab** est ainsi consacrée à ce sujet. Concrètement, Transfairh constate que des structures décident désormais de se diriger vers le modèle de gouvernance partagée. Consciente que le collaboratif est un **moyen**, notre coopérative s'interroge sur la finalité du collaboratif : au service de quoi le collaboratif agit-il ?

## Notre problématique

Soucieux de savoir comment chacun peut se retrouver dans un mode collaboratif, nous œuvrons à identifier les divers rôles<sup>3</sup> que les acteurs peuvent incarner sans pour autant les essentialiser. Si **l'individualisation et la verticalité** ont longtemps caractérisé les modèles managériaux, leur remise en question va au-delà du simple contexte du marché du travail. En effet, le rapport changeant à l'individualisation témoigne aujourd'hui d'une aspiration de plus en plus forte à un idéal d'inclusion, de démocratie et d'émancipation. Le modèle collaboratif nécessitant plus de temps, comment en assurer la pérennité ? Dès lors, notre problématique se porte à la fois sur l'enjeu de **l'identification des leviers** du fonctionnement collaboratif et sur la prise en compte de ses **risques et limites**.

## **Qu'est-ce qui facilite ou freine la capacité des individus à s'engager dans des modalités collaboratives ?**

---

<sup>1</sup> Le terme sociocratie est théorisé par Auguste Comte dans ses tomes *Système de politique positive*. Le Centre Sociocratique de Hollande fondé par Endenburg en a donné la définition suivante : « Méthode d'organisation basée sur l'équivalence dans la prise de décision par le biais du principe de consentement. » L'holocratie en est une forme particulière qui prévoit un management horizontal, où chaque partie du tout, dont elle dépend, est autonome et décisionnaire.

<sup>2</sup> Laloux (F.), *Reinventing Organizations. Vers des communautés de travail inspirées*, Paris, Diateino, 2015

<sup>3</sup> L'enjeu de l'identification des rôles est traité dans l'ouvrage *Au-delà de la fièvre de l'holocratie* par Ethan Berstein, John Bunch, Niko Canner et Michael Lee.