

RECRUTER DANS L'ESS : DÉFIS ET MÉTHODES



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Structurer une **proposition de recrutement** cohérente et attractive
- Élaborer une **stratégie de sourcing adaptée** à un contexte tendu
- **Conduire un processus** efficace et ajusté



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Après la formation les participant.e.s seront capables de :

- **Réaliser un diagnostic** préalable de leur projet de recrutement
- Poser des **critères ajustés et priorisés**
- **Rédiger une annonce** de qualité et la **diffuser** dans les canaux adaptés
- Construire des **méthodes actives d'identification** de candidat.e.s
- Élaborer et piloter un **processus de recrutement** cohérent et attractif
- Assurer une **relation candidat.e** respectueuse et engageante

PROGRAMME

Jour 1

PRÉPARER SON RECRUTEMENT

- ✓ Interroger la cohérence de son projet de recrutement
- ✓ Définir et positionner les critères

IDENTIFIER DES CANDIDAT.E.S QUALIFIÉ.E.S

- ✓ Rédiger une annonce juste et attractive
- ✓ Identifier les sites de diffusion
- ✓ Mettre en place des méthodes de sourcing actives

Jour 2

CONDUIRE UN PROCESSUS PERMETTANT DE BIEN « SE CHOISIR »

- ✓ Définir un processus efficace
- ✓ Animer des entretiens structurés
- ✓ Rappel à la loi
- ✓ Piloter une communication candidat.e.s mobilisante et respectueuse

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Personnes en situation de recruter (Responsable RH ou recrutement, managers).

DURÉE > 14 h

2 jours.

LIEUX

Ile de France, PACA, Nouvelle Aquitaine.

Des informations sur l'accessibilité du lieu vous seront transmises en amont.

MODALITÉS

En inter-organisations ou en intra-organisation.

En présentiel ou en mixte présentiel et distanciel (classes virtuelles en demi-journée).

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription au plus tard 1 mois avant le 1er jour de la formation.

DATES DESSION

Nous consulter.

TARIFS

950 € par personne en inter. À partir de 3600 € par session en intra.

INTERVENANT.E.S

Professionnel.le du recrutement ayant pratiqué en contexte ESS.

NOS MODALITÉS D'ANIMATION

Techniques d'animation actives et participatives préparant la mise en pratique des acquis de la formation :

- **Quiz et/ou jeux de rôle** permettant l'ancrage des apprentissages
- **Dynamique de groupe** permettant l'enrichissement de chacun.e
- Un cadre d'échange respectueux des personnes et de la confidentialité
- **Evaluation de la satisfaction des stagiaires** par questionnaire en fin de formation
- **Evaluation de la progression pédagogique** des stagiaires et des compétences acquises via un auto positionnement (par questionnaire) en amont de la formation et une auto évaluation (par questionnaire) en fin de formation.

NOS ENGAGEMENTS

Transfairh est certifiée QUALIOPi pour ses actions de formation depuis 2020 avec un renouvellement effectif depuis avril 2024.

Transfairh a la volonté de permettre **l'accessibilité de toutes et tous** à nos formations en prenant en compte les besoins spécifiques au regard d'une éventuelle situation de handicap ou de santé.

Si vous avez des besoins pour compenser une telle situation en formation (affichagees, supports adaptés, matériel...), **Lola notre référente handicap** vous accompagne.

Pour plus d'informations sur nos engagements, notre démarche qualité et nos indicateurs de résultat, rendez-vous sur notre site internet, en suivant ce lien : [nos modalités d'intervention](#).

NOS CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE



Le + de cette formation

- Une approche complète du processus de recrutement, prenant en compte les contextes propres à l'ESS.
- Une prise en compte des difficultés actuelles à recruter.
- Une combinaison : retour d'expérience / théorie / mise en pratique.



La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification au titre de la catégorie d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION



Inscription en formation

Remplir le formulaire d'inscription /OU/ Nous contacter

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES

Transfairh, 204 rue de Crimée, 75019 Paris • Tél. (+33) 09 72 54 12 30

Contactez-nous