

CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Distinguer l'**entretien annuel** et l'**entretien professionnel**
- Intégrer les entretiens dans ses **pratiques managériales**
- Identifier les qualités d'une **bonne communication**
- S'entraîner à la **conduite d'entretien**



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Après la formation les participant.e.s seront capables de :

- **Distinguer** l'entretien annuel et l'entretien professionnel
- **Conduire** l'entretien annuel et l'entretien professionnel
- **Intégrer** les entretiens dans les **pratiques managériales**

PROGRAMME

Jour 1

- ✓ Distinguer Entretien annuel et entretien professionnel
- ✓ Lien avec les enjeux de ces entretiens pour l'association, les encadrants, les salarié.e.s
- ✓ Situer les entretiens dans sa pratique d'encadrement
Identifier les conditions de réussite d'un entretien
- ✓ Les bases de la communication
- ✓ L'entretien professionnel : exemples de trame et mises en situation

Jour 2

- ✓ Approfondissement des techniques de communication
- ✓ L'entretien annuel: contenu de l'entretien et exemples de trame
- ✓ Fixer des objectifs: les types d'objectifs, s'entraîner à fixer des objectifs MALINS
- ✓ Faire des feedbacks : de l'utilité du feedback, s'entraîner
- ✓ Mise en pratique de l'entretien annuel à partir de cas difficiles

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Personnes en situation de recruter (Responsable RH ou recrutement, managers).

DURÉE > 14 h

2 jours.

LIEUX

Ile de France, PACA, Nouvelle Aquitaine.

Des informations sur l'accessibilité du lieu vous seront transmises en amont.

MODALITÉS

En Inter ou en Intra.

En présentiel ou en mixte présentiel et distanciel (classes virtuelles en demi-journée).

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription au plus tard 1 mois avant le 1er jour de la formation.

DATES DES SESSIONS 2025

Les 26 et 27 Novembre à Paris

TARIFS

990 € TTC par personne en inter.
À partir de 4500 € TTC par session en intra.

INTERVENANT.E.S

Professionnel.le spécialisée en management et ressources humaines.

NOS MODALITÉS D'ANIMATION

Techniques d'animation actives et participatives préparant la mise en pratique des acquis de la formation :

- **Quiz et/ou jeux de rôle** permettant l'ancrage des apprentissages
- **Dynamique de groupe** permettant l'enrichissement de chacun.e
- Un cadre d'échange respectueux des personnes et de la confidentialité
- **Evaluation de la satisfaction des stagiaires** par questionnaire en fin de formation
- **Evaluation de la progression pédagogique** des stagiaires et des compétences acquises via un auto positionnement (par questionnaire) en amont de la formation et une auto évaluation (par questionnaire) en fin de formation.

NOS ENGAGEMENTS

Transfairh est certifiée QUALIOPi pour ses actions de formation depuis 2020 avec un renouvellement effectif depuis avril 2024.

Transfairh a la volonté de permettre **l'accessibilité de toutes et tous** à nos formations en prenant en compte les besoins spécifiques au regard d'une éventuelle situation de handicap ou de santé.

Si vous avez des besoins pour compenser une telle situation en formation (affichage, supports adaptés, matériel...), **Lola notre référente handicap** vous accompagne.

Pour plus d'informations sur nos engagements, notre démarche qualité et nos indicateurs de résultat, rendez-vous sur notre site internet, en suivant ce lien : [nos modalités d'intervention](#).

NOS CONDITIONS
GÉNÉRALES
DE VENTE



Le + de
cette formation

- Une approche pragmatique à partir de l'expérience des stagiaires.
- Une combinaison : retour d'expérience / théorie / mise en pratique.



La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification au titre de la catégorie d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION



J'organise une formation

Je m'inscris aux dates proposées

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES

Transfairh, 204 rue de Crimée, 75019 Paris • Tél. (+33) 09 72 54 12 30

Contactez-nous