

**Transfairh recrute un.e
Formateur.trice en Management/RH
temps plein - CDI**

Contexte

Transfairh : une coopérative au service des acteurs de l'ESS

Transfairh est une coopérative de formation et de conseil qui favorise le développement conjoint des personnes et des organisations de l'ESS à travers l'émergence de pratiques de gouvernance, managériales, RH et employeur à la hauteur de leurs missions sociales.

L'équipe est constituée de 6 permanent.e.s dont une co-gérance et d'une quinzaine de partenaires.

L'identité Transfairh est compliquée à résumer en quelques mots mais si on devait le faire ... on retiendrait :

- Une action au service des actrices et acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, ONG, mutuelles, coopératives) dans toute leur variété
- un statut de Scic, résultat d'une volonté profonde de vivre le travail, en interne et avec nos clients, de façon résolument coopérative.

Momentum

Nous recrutons suite au départ d'un collaborateur permanent. Transfairh est dans une phase de consolidation de ses activités et de son chiffre d'affaires (environ 500K€ annuels), tout en développant de nouveaux axes et de nouvelles prestations (formation en Inter organisations, développement en région PACA et Nouvelle Aquitaine, prestations de conseil au service d'acteurs en crise...)

Mission

La ou le formateur.rice-consultant.e conçoit, vend, anime et coordonne des prestations de formation et de conseil à destination de managers de structures de l'Economie Sociale et Solidaire.

Responsabilités principales

La ou le formateur.rice-consultant.e assure les principales responsabilités suivantes :

- Elaboration de propositions commerciales, développement, suivi des relations clients
- Ingénierie pédagogique au regard des cahiers des charges envoyés par les clients et grâce à l'écoute des demandes
- Animation de formation en management / sujets RH pour des groupes de managers de l'ESS
- Contribution active à la dynamique interne de la coopérative (démarche qualité, groupe d'analyse de pratiques, formation interne, partage de veille, réflexion stratégique et opérationnelle, communication et développement commercial ...)
- Reporting et alimentation des différents outils de suivi de l'activité.

Travailler avec nous ?

Si nous devons identifier quelques éléments clés caractérisant notre environnement de travail :

- une orientation de qualité forte / un vrai souci de respect des engagements pris
- un savant équilibre entre autonomie et croisement des regards / mise en collectif de la pensée et de la production
- une vraie mise en pratique de la posture d'assertivité (respect de ses besoins - respect des besoins des autres)

Pour rendre cela possible nous nous engageons à permettre à chacune et à chacun :

- de développer son potentiel propre (possibilité de proposer de nouvelles offres en lien avec la stratégie, possibilité de s'impliquer sur d'autres activités à moyen, long terme...)
- de se former
- d'être supervisé.e par un.e professionnel.le

Nous donnons une importance particulière à l'autonomie dans l'organisation du travail (télétravail, flexibilité des horaires ...)

Profil recherché

1. Une expérience significative et réussie de management 3 ans minimum
2. Des compétences reconnues en formation d'adulte (ingénierie, animation via des méthodes actives ...) 5 ans minimum
3. Des compétences en gestion de projet et de la relation client (analyse de la demande - rédaction de propositions commerciales - animation de prestations - ajustements en cours de prestation - bilan)
4. Envie sincère de vivre la collaboration en interne comme en externe : identifier des besoins, exprimer les siens, construire des perspectives respectueuses de tous et toutes

Des + ?

- Une connaissance d'un ou de plusieurs segments de l'ESS
- Des compétences de développement commercial cohérente avec notre environnement

Conditions pratiques

Sous la responsabilité de la co-gérante permanente

Poste en CDI statut cadre temps plein - cadre au forfait jour

Salaire annuel de 41 à 42k€ bruts (Convention Syntec et accord interne)

Bureau localisé à Paris - 2 jours de télétravail par semaine - Interventions essentiellement en région parisienne- déplacement en région possible

A pourvoir dès que possible au regard de votre disponibilité

Processus de recrutement

Dans le cadre du processus de recrutement, TransfairRH s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination et sur le seul critère de conformité aux compétences demandées pour le poste.

Etape 1

Envoyer un CV + une Lettre de motivation répondant aux trois questions suivantes :

1. Pourquoi ce métier vous intéresse t il aujourd'hui ?
2. En quoi notre culture de travail correspond-elle à vos envies et besoins ?
3. Qu'est-ce qui vous convient dans les conditions et cadre de travail proposés ?

Etape 2

Un entretien avec deux collaborateurs.trices de Transfairh.

Etape 3

Un test de mise en situation (très) proche de missions du poste. Test débriefé avec vous.

Etape 4

Un second entretien avec deux sociétaires de Transfairh.

Etape 5 (si vous le souhaitez)

Un entretien inversé : c'est vous qui nous posez vos questions