



GAPEP: GROUPE D'ANALYSE DE PRATIQUES ENTRE PAIRS

À DESTINATION DES MANAGERS INTERMEDIAIRES (EN VISIO)
1^{ERE} SÉANCE LE 12 MARS 2026

Les séances de GAPEP permettent de progresser dans ses pratiques managériales et professionnelles en travaillant entre pairs sur des situations vécues selon un processus simple et efficace d'intelligence collective : les problématiques de chacun.e deviennent des sources d'apprentissage pour tous.les.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre du recul et élargir sa vision dans un **espace protégé**
- Trouver des **réponses entre pairs** sur les problématiques de son métier
- Construire un **plan d'action**
- Expérimenter un **processus d'intelligence collective** où l'on aide et où l'on est aidé.e.



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Après les ateliers, les participant.e.s seront capables de :

- Expérimenter de **nouvelles pratiques et postures**
- Investiguer **sans jugement** et formuler une demande
- Mettre en place une **écoute active**, le questionnement, la **reformulation**
- **Partager ses connaissances** et son expérience
- Prendre conscience de ses **forces** et de ses **axes d'amélioration**

PROGRAMME

Une personne du groupe, "cliente", expose une problématique qu'elle souhaite mettre à la réflexion du groupe afin d'explorer et trouver des pistes.

Les "consultant.e.s" se mettent à son service et apportent leurs expériences, leurs regards. Les rôles changent après chaque consultation.

Chaque séance se déroule en plusieurs étapes :

1. Accueil, rappel des règles, collecte des sujets et choix
2. Première situation
 - a. *Exposition de la situation et de la problématique*
 - b. *Questions de clarification*
 - c. *Expression de la demande, définition du contrat de la consultation*
 - d. *Consultation*
 - e. *Plan d'action du porteur.se de la situation*
 - f. *Apprentissage individuel et collectif*
3. Deuxième situation
4. Evaluation de la séance

NOS MODALITÉS D'ANIMATION

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Managers intermédiaires sans relation hiérarchique entre les participant.e.s
- Assiduité et engagement à être présent.e à chaque séance.

DURÉE

Séance de 3h.

8 séances sur une période d'un an.

MODALITÉS

100% à distance en visioconférence via Microsoft Teams

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription au plus tard 1 mois avant le 1er jour de la formation.

DATES

1ère séance le 12 Mars 2026 à 14h

L'ensemble des dates de l'année sera décidé avec les participant.e.s lors de la première séance

TARIFS

1600 € / personne pour les 8 séances.

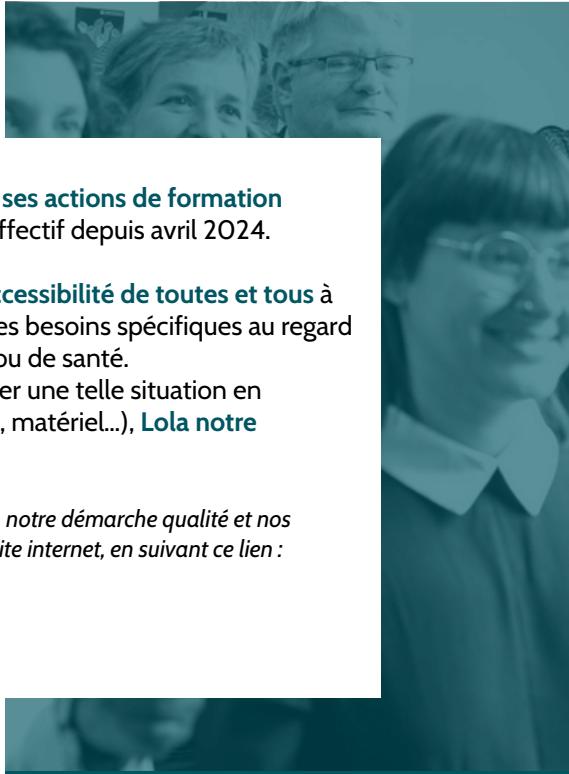
INTERVENANT.E.S

Oly Prud'homme, consultante et coach formée à la méthode du Codev.

Le + de cette prestation

- Des rendez-vous courts et réguliers pour soi.
- Un espace protégé source d'apprentissage.
- Des solutions opérationnelles sous forme de plan d'action.
- Développer son réseau professionnel.

NOS ENGAGEMENTS



Transfairh est certifiée **QUALIOPI** pour ses actions de formation depuis 2020 avec un renouvellement effectif depuis avril 2024.

Transfairh a la volonté de permettre **l'accessibilité de toutes et tous** à nos formations en prenant en compte les besoins spécifiques au regard d'une éventuelle situation de handicap ou de santé.

Si vous avez des besoins pour compenser une telle situation en formation (affichages, supports adaptés, matériel...), **Lola notre référente handicap** vous accompagne.

Pour plus d'informations sur nos engagements, notre démarche qualité et nos indicateurs de résultat, rendez-vous sur notre site internet, en suivant ce lien : [nos modalités d'intervention](#).

NOS CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE



La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification
au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION



S'inscrire à la session qui débute le 12 mars

Nous contacter pour en savoir plus sur le GAPEP

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES